



## Checkliste „Abgeschlossene Berufsausbildung“

(§ 18a, § 18g Abs. 1 AufenthG)

Stand: Februar 2025

Sie möchten über das **beschleunigte Fachkräfteverfahren** einen Ausländer als **Fachkraft mit abgeschlossener Berufsausbildung** einstellen?

---

### Hinweis

Soll der Ausländer in einem **Gesundheitsfachberuf** (z.B. Pflegefachkraft, MTR) beschäftigt werden, orientieren Sie sich an folgenden speziellen Checklisten:

- [Checkliste „Abgeschlossene Ausbildung - Pflegefachberufe“](#)
  - [Checkliste „Abgeschlossene Ausbildung - Gesundheitsfachberufe \(außer Pflege\)“](#)
- 

Diese Checkliste gibt Ihnen wichtige Informationen für die Beantragung eines beschleunigten Fachkräfteverfahrens bei der **Zentralen Stelle für die Einwanderung von Fachkräften (ZSEF)**.

Beschleunigtes Fachkräfteverfahren beantragen – in drei Schritten:

1. **Prüfen**, ob ein beschleunigtes Fachkräfteverfahren bei der ZSEF durchgeführt werden kann  [Checkliste Nr. 1](#)
2. **Dokumente zusammenstellen**, die für das beschleunigte Fachkräfteverfahren benötigt werden  [Checkliste Nr. 2](#)
3. Formlosen **Antrag** mit allen nötigen Dokumenten über Online-Dienst oder per E-Mail **einreichen**  [Kontaktdaten](#)

# 1. Kann ein beschleunigtes Fachkräfteverfahren durchgeführt werden?

## Der Ausländer

besitzt eine **Drittstaatsangehörigkeit**

Das beschleunigte Fachkräfteverfahren richtet sich nicht an Staatsangehörige der [Mitgliedsstaaten der EU](#), der EWR-Staaten (Norwegen, Island, Liechtenstein) und der Schweiz. Nähere Informationen: [Als EU-Bürger in Deutschland arbeiten](#)

und

hält sich aktuell im **Ausland** auf

Das beschleunigte Fachkräfteverfahren richtet sich nicht an Ausländer, die sich bereits in Deutschland gewöhnlich aufhalten. Für diese ist die örtliche Ausländerbehörde zuständig. Zum Behördenfinder: [BAMF-NAV!](#)

und

soll in **Bayern** eingesetzt werden

Die ZSEF ist für die Durchführung des beschleunigten Fachkräfteverfahrens zuständig, wenn der Ort der Betriebsstätte, in der der Ausländer eingesetzt werden soll, in Bayern liegt. Zum Behördenfinder: [Ansprechpartner in Ihrem Bundesland](#)

Anmerkungen / Notizen:

## 2. Diese Dokumente werden benötigt:

Das beschleunigte Fachkräfteverfahren kann nur erfolgreich durchgeführt werden, wenn Sie die nötigen Dokumente vollständig zu Ihrem Antrag einreichen. Diese Checkliste soll eine erste Orientierungshilfe sein. Im Einzelfall können weitere Dokumente nachgefordert werden.

### Hinweis

Nicht mehr benötigte Originale senden wir Ihnen nach Abschluss des Verfahrens zurück. Für unaufgefordert eingereichte Originale und beglaubigte Kopien übernehmen wir keine Haftung.

### a) Allgemeine Dokumente

- Anerkannter und gültiger **Reisepass oder Passersatz** des Ausländers *(Farbkopie)*
  - Falls der Name des Ausländers in den vorgelegten Dokumenten vom Namen im Pass abweicht: *(Farbkopie)*  
Urkunde über die Namensänderung in Originalsprache + deutsche Übersetzung
  - Falls der Ausländer sich aktuell nicht in seinem Herkunftsland gewöhnlich aufhält: *(Farbkopie)*  
Nachweis über den Aufenthaltsstatus am aktuellen gewöhnlichen Aufenthaltsort
  
- [Erklärungen zum beschleunigten Fachkräfteverfahren](#) (Vollmacht des Ausländers auf den Arbeitgeber + Versicherung nach § 18 Abs. 2 Nr. 4a AufenthG + ggf. Datenschutzrechtliche Einwilligung) *(Kopie)*
  - Falls die Vollmacht seitens des Arbeitgebers von einer anderen Person unterzeichnet wird: *(Kopie)*  
Nachweis der Vertretungsbefugnis der die Vollmacht unterzeichnenden Person
  - Falls der Arbeitgeber eine Untervollmacht erteilt hat: *(Kopie)*  
[Untervollmacht](#) des Arbeitgebers auf den Unterbevollmächtigten
  
- Erklärung zum **Parallelverfahren** *(formlos)*

Hat der Ausländer ein nationales Visum für längerfristige Aufenthalte („D-Visum“) bei einer deutschen [Auslandsvertretung](#) beantragt? Wenn ja, bitten wir um Angabe des dortigen Aktenzeichens und Verfahrensstandes.
  
- Erklärung zu **früheren Aufenthalten im Schengen-Raum** *(formlos)*

Hat der Ausländer sich bereits früher in einem [Staat des Schengener Abkommens](#) aufgehalten? Wenn ja, bitten wir um Angabe der Zeiten und Aufenthaltsorte der letzten fünf Aufenthalte.

- Falls der Arbeitgeber weder in einem öffentlichen Register eingetragen ist noch ein Impressum gemäß [§ 5 Abs. 1 Telemediengesetz \(TMG\)](#) verfügbar hält: *(Kopie)*  
**Gewerbeanmeldung** des Arbeitgebers

## b) Dokumente zur Beschäftigung

- Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis**, unterschrieben vom Arbeitgeber *(Kopie)*  
Der Ausländer muss eine **qualifizierte** Beschäftigung ausüben, d.h. Helfer- und Anlernberufe sind ausgeschlossen.  
Bitte geben Sie die Betriebsnummer der konkreten Betriebsstätte an, in welcher der Ausländer eingesetzt werden soll. Diese kann vom Haupt- bzw. Verwaltungssitz abweichen. Die bei der Bundesagentur für Arbeit hinterlegten Betriebsdaten sollten aktuell sein.
- Abschlusszeugnis** in Originalsprache + deutsche Übersetzung *(Farbkopie)*
- Falls bereits vorliegend: *(Kopie)*  
**Bescheid** der deutschen Anerkennungsstelle über die **Gleichwertigkeit** der ausländischen Berufsqualifikation  
Hat die Anerkennungsstelle festgestellt, dass nur **teilweise** Gleichwertigkeit vorliegt, orientieren Sie sich an folgenden Checklisten:  
- [Checkliste „Qualifizierungsmaßnahme“](#)  
- [Checkliste „Anerkennungspartnerschaft“](#)  
- [Checkliste „Berufspraktische Erfahrung“](#)
- Falls vorliegend: *(Kopie)*  
**Vorabzustimmung** der Bundesagentur für Arbeit nach [§ 36 Abs. 3 BeschV](#)

## c) Dokumente für die Berufsankennung

Hat der Ausländer seine Berufsausbildung im Ausland abgeschlossen und in Deutschland bisher kein Verfahren zur Feststellung der Gleichwertigkeit beantragt, leitet die ZSEF i.R.d. beschleunigten Fachkräfteverfahrens das Anerkennungsverfahren bei der jeweils zuständigen Stelle ein.

Unsere [Koordinierungs- und Beratungsstelle Berufsankennung \(KuBB\)](#) berät sie kostenfrei, neutral und unabhängig zu allen Fragen rund um die Berufsankennung.

- Fächerübersicht** in Originalsprache + deutsche Übersetzung *(Farbkopie)*
- Aktueller lückenloser tabellarischer **Lebenslauf** mit genauen Angaben über den schulischen und beruflichen Werdegang in deutscher Sprache *(Kopie)*
- Nachweis über **einschlägige Berufserfahrung** in Originalsprache + deutsche Übersetzung *(Farbkopie)*  
z.B. Arbeitszeugnisse, Arbeitsbücher, Sozialversicherungsnachweise
- Sonstige **Befähigungsnachweise** in Originalsprache + deutsche Übersetzung *(Farbkopie)*  
z.B. Kurse, (Um-)Schulungen, weitere Aus- und Weiterbildungen, Studium

## d) Dokumente zum Familiennachzug

Ist beabsichtigt, dass Familienangehörige des Ausländers gemeinsam einreisen oder später nachziehen, werden zusätzliche Dokumente benötigt. Orientieren Sie sich in diesem Fall an der [Checkliste „Familiennachzug im beschleunigten Fachkräfteverfahren“](#).

Anmerkungen / Notizen:

### 3. Unsere Kontaktdaten

Um eine bestmögliche Bearbeitung zu gewährleisten, nutzen Sie bitte zur Beantragung des beschleunigten Fachkräfteverfahrens unseren Online-Dienst:

[Beantragung des beschleunigten Fachkräfteverfahrens](#)

Für konkrete Fragen zur Durchführung des Verfahrens stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

*Postanschrift:* Zentrale Stelle für die Einwanderung von Fachkräften  
Regierung von Mittelfranken  
Postfach 606  
91511 Ansbach

*Hotline:* +49 (0)911 2352-211  
Montag bis Freitag: 9:00 - 12:00 Uhr  
Montag, Dienstag, Donnerstag: 13:00 - 16:00 Uhr

*Fax:* +49 (0)981 53-982299

*E-Mail:* [zsef@reg-mfr.bayern.de](mailto:zsef@reg-mfr.bayern.de)

*Internet:* [www.zsef.bayern.de](http://www.zsef.bayern.de)

*Persönliche Beratung:* nach Vereinbarung

---

#### Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung mehrerer geschlechtsspezifischer Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen und personenbezogene Hauptwörter gelten gleichermaßen für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

---